

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori dell'organizzazione, Tab Consulting Srl ha deciso di implementare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in conformità ai requisiti stabiliti dalla norma SA8000. La Direzione di Tab Consulting Srl si impegna a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti della norma SA8000 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO).

In particolare, Tab Consulting Srl ha ottenuto il riconoscimento in base ai seguenti requisiti SA8000:

- ▶ Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- ▶ Lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
- ▶ Salute e Sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- ▶ Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- ▶ Discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- ▶ Orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato;
- ▶ Retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- ▶ Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

La Direzione di Tab Consulting Srl intende perseguire, inoltre, i seguenti obiettivi:

- ▶ promuovere la valorizzazione della persona come protagonista indiscusso nel contesto sociale attraverso il trasferimento continuo di competenze e conoscenze necessarie allo sviluppo umano, culturale, formativo, professionale e lavorativo;
- ▶ attivare un sistema di collaborazione, comunicazione e dialogo nei confronti di tutti i propri stakeholder che consenta di accedere a tutte le informazioni sui servizi erogati dal Centro, sulla correttezza e qualità della propria offerta e sugli impegni presi nell'ambito del sistema di Responsabilità Sociale;
- ▶ promuovere tutte le iniziative necessarie per risolvere o quantomeno attenuare i problemi di disagio scolastico, lavorativo e sociale presenti nel tessuto sociale nel quale il Centro opera;
- ▶ effettuare un'azione costante di motivazione, coinvolgimento e sviluppo della professionalità dei propri collaboratori al fine di garantirne il benessere, la sicurezza sul lavoro e il rispetto dei diritti;

Ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, Tab Consulting Srl si impegna a definire nuovi obiettivi per la Responsabilità Sociale misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance. In tale ottica si ritiene indispensabile il coinvolgimento attivo dei collaboratori, dei clienti fruitori e dei fornitori nella formulazione di proposte e idee di miglioramento, e nell'attuazione del Sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale.

La Politica di Tab Consulting Srl sarà resa accessibile e disponibile a tutte le parti interessate che ne vogliono prendere visione.

Potenza, lì 24/08/2022

La Direzione

